

## **Komentář ke zveřejněné informaci**

Rozhodnutí o přiznání, odejmutí či změně osobního příplatku je rozhodnutím ředitele AOPK ČR ve správním řízení v rámci služebního hodnocení.

Ředitel AOPK ČR při přiznání výše osobních příplatků musí vždy reflektovat množství finančních prostředků vyčleněných na platy státních zaměstnanců, včetně objemu financí pro osobní příplatky v návaznosti na realizované služební hodnocení.

Ne všichni státní zaměstnanci zařazení ve stejné platové třídě konají pouze z titulu této platové třídy stejně náročnou činnost. Primárně jsou výše osobních příplatků ovlivňovány rozdílnou působností vykonávané agendy na dané pozici (např. metodické vedení určité agendy s celostátní působností). Mimo jiné existují v AOPK ČR profese, které se nedaří dlouhodobě obsazovat, a u kterých je potřeba vytvořit dostatečnou finanční motivaci k jejich obsazení. Zpravidla je také nutné reflektovat výši osobního příplatku při přechodu zaměstnance z jiného služebního úřadu.

Kromě výše uvedeného je obecně nutné doplnit, že osobní ohodnocení není nároková součást platu, jeho výše odráží dlouhodobou kvalitu práce.